
2025

ÅRSRAPPORT

Kompetanseforum Akershus

Sammendrag



Vi trenger et krafttak for kompetanseutvikling og tilgang på relevant arbeidskraft i regionen! Kompetanseforum Akershus er et av våre viktigste virkemiddel.

Lars Birger Salvesen, fylkesråd for næring, idrett, mangfold og folkehelse



2025 var etableringsåret for Kompetanseforum Akershus. Det gikk fra idé til rolle, oppgaver og struktur, med oppstart av styringsgruppe (29. januar), vedtatt mandat (30. april), utviklingsarbeid i koordineringsgruppe og til slutt etablering av et bredt dialogforum.

Parallelt ble det lagt grunnlag for en strategisk plattform og testet arbeidsformen gjennom forberedelser til fire testpiloter med «fail fast & learn»-prinsippet.

Det ble jobbet med å styrke kunnskapsgrunnlag og bygge relasjoner via innspillmøter, arbeidsmøter og faglig-sosiale samlinger.

Forumet har i 2025 levert på tre kjernefunksjoner som skal videreutvikles: kunnskapsbank, koblingsboks og katalysator, og har definert 2026 som utviklingsfase for å operasjonalisere disse via møteplasser, piloter og metode for kobling/katalyse.

Oppdrag

Bakgrunn

Kompetanseforum Akershus (KFA) ble etablert for å styrke samsvaret mellom utdanningstilbud og arbeidslivets behov, og for å redusere kompetansegapet i regionen. Forumet er utviklet som en tverrsektoriell arena der utdanningstilbydere, næringsliv, kommuner, NAV, forskningsmiljøer mm. møtes for å dele kunnskap, diskutere utfordringer og fange opp endringer i arbeidsmarkedet. Samarbeidet gir et helhetlig bilde av kompetansebehovene i Akershus og legger til rette for at aktører sammen kan utvikle løsninger.

Mandat

Mandatet gir KFA et klart oppdrag og beskriver hvorfor, hva, hvordan og når. Kort oppsummert:

- Formål: styrke regionens konkurransevne gjennom målrettet kompetanseutvikling.
- Målsettinger: felles forståelse av behov, identifisere og adressere kompetansegap, fremme dialog og kunnskapsdeling og medvirke til konkrete tiltak.
- Oppgaver: analysere data, utarbeide diskusjonsgrunnlag, løfte fram utfordringer, mobilisere aktører, sikre formidling/kommunikasjon og etablere resultatoppfølging og evaluering.
- Rolle: partnerstyrt rådgivende arena som kobler regionalt arbeid til nasjonal kompetansepolitikk og regionale planer.

Strategisk plattform

Visjon: Utløse omstillingskraft.

Formål: Skape driv mellom læring og arbeidsliv.

Funksjoner:

(A) Kunnskapsbank: Forumet samler og formidler innsikt om kompetansebehov og arbeidsmarkedet i regionen. I tillegg har forumet oversikt over relevante trender: internasjonale, nasjonale og regionale, som påvirker kompetanseutvikling.

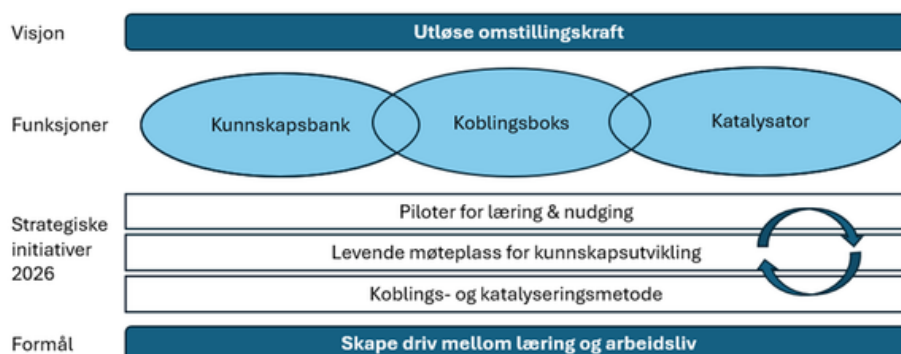
(B) Koblingsboks: Forumet fasiliterer koblinger mellom kompetanse og behov. Dette skjer ved å knytte aktører sammen og utvikle relasjoner for samskaping; sikre effektiv informasjonsflyt mellom partene og koble nye kompetansetilbud til identifiserte behov.

(C) Katalysator: Forumet fungerer som en pådriver for endring ved å motivere deltakere til aktivitet og samarbeid; bidra til problemløsning og fremme innovasjon; teste og lære og bidra til å sette fart på allerede eksisterende initiativer.

Strategiske initiativer 2026: felles møteplass, piloter for læring og nudging, og koblings-/katalyseringsmetode.

Tidslinje: 2024 (forankring), 2025 (etablering), 2026 (utvikling), evaluering etter 3 år; årlige statusrapporter og strategijusteringer.

Organisering er 3 delt: styringsgruppe, koordineringsgruppe og forumdeltakere.



Organisering



Strukturen i Kompetanseforum Akershus er utviklet for å være fleksibel og dynamisk. Forumet har ingen formell beslutningsmyndighet, men fungerer som en samarbeids- og læringsarena som gir rom for eksperimentering, pilotering og innovasjon. Arbeidet er organisert gjennom en styringsgruppe som gir strategisk retning, en koordineringsgruppe som ivaretar fremdriften, samt et bredere dialogforum som sikrer at operative aktører har en tydelig stemme. Akershus fylkeskommune har prosessansvar og dedikerte ressurser.

Styringsgruppen

Styringsgruppen satte retning og fastsatte milepæler gjennom fire møter: 29. januar, 30. april, 22. oktober (strategisamling) og 3. desember. Den offisiell åpning ved fylkesråden 29. januar markerte den formelle starten.

Koordineringsgruppen

Koordineringsgruppen fasiliterte fremdrift, utarbeidet mandatforslaget og gjennomførte en strategisk øvelse med framtidstenkning gjennom fire møter og arbeid mellom møtene.

Dialogforum/breddeforum

Et breddeforum ble rekruttert og forankret med bredde i sektorer og geografi – representanter innen næringsråd, bransjeorganisasjoner, kommuner, NAV, utdanning og innovasjonsmiljøer. Det var 35 forumdeltakere i utgangen av 2025. Det er viktig å bygge bredde - det er i den kollektive intelligensen der de beste svarene finnes, og de sitter ofte hos dem som kjenner hvor skoen trykker.

Ledelse 2025



Styringsgruppen (SG)

1. John Arve Eide, fylkesdirektør, Akershus fylkeskommune
2. Hilde Kløvfjell, fylkesdirektør, Akershus fylkeskommune
3. Torbjørn Ness, LO Oslo Akershus, regionleder
4. Hildegunn Fallang, NHO Viken Oslo, fagleder
5. Bjørn Sjøvold, KS Akershus, Buskerud og Østfold, regiondirektør
6. Lise Westly, NAV Øst-Viken, direktør
7. Carl Christian Thodesen, OsloMet, prorektor for samfunnsforbedringer og samarbeid
8. Elin Kubberød, NMBU, prorektor for utdanning

Koordineringsgruppen (KG)

1. Øyvind Michelsen, næringssjef, Akershus fylkeskommune
2. Vigdis Johansen, avdelingsdirektør for etter- og videreutdanning, NMBU
3. Heidi Åberg, avdelingsdirektør for arbeidsliv og innovasjon, Høyskolen Kristiania
4. Hallvard Kvale, spesial rådgiver, Abelia
5. Anne Live Nævdal, senior rådgiver, NAV Øst-Viken
6. Aleksandra Gajinov, senior rådgiver, NAV Vest-Viken
7. Gerd Mette Vatne Drabløs, spesial rådgiver Opplæring & kompetanse, Akershus fylkeskommune
8. Eli Haugerud, næringssjef i Bærum kommune
9. Carina Hundhammer, UIO, MatNat, fakultetets direktør for samfunns- og næringslivskontakt
10. Anna Lena Gaup, KS Akershus, Buskerud og Østfold, seniorrådgiver

Elena Rosnes, Akershus fylkeskommune koordinerer arbeidet.

Deltakere i breddeforum

Aksel Aanensen	Daglig leder	Bærums Næringsråd
Ingeborg Malterud	Kompetanseansvarlig	NHO Handel og Service
Henriette Eia Erdal	Politisk rådgiver	Virke
Inger-Lise M. Nøstvik	Daglig leder	Kunnskapsbyen Lillestrøm
Linda Refvik	Daglig leder	NFTA
Mariann Christensen	Leder kompetanse og fordel	Finansforbundet
Mette Veiby	Daglig leder	Follo Futura
Steinar Bustad	Leder	Asker Næringsforening
Camilla Håltem	Næringssjef	Lørenskog kommune
Hanne Løkka	Næringssjef	Frogn kommune
Christine Hassel Kristoffersen	Fagansvarlig kompetanse	Digital Norway
Tale Skjølsvik	Professor	OsloMet
Tina Wågønes	Daglig leder	NCCE
June Kristin Melby Enger	Prorektor	Viken fagskole
Remy Skogstrand	Daglig leder	Innovasjon Gardermoen

Deltakere i breddeforum (fort.)

Eleni Simeou Askim	Daglig leder	Fleksibel Utdanning
Kent Gudmundsen	General sekretær	Kompetanseforbund
Bjarne Tvete	Daglig leder	Aggrator
Randi Michaelsen	Leder for voksenopplæring AFK	AFK Opplæring
Ingunn Granaasen	Næringssjef	Gran kommune/Hadeland region
Mari Engh	Daglig leder	Grofondet
Linda Sjøstad Andreassen	Næringssjef, daglig leder Gardermoakademi	Ullensaker kommune
Anne Helén Førreisdahl Bråthe	Seniorrådgiver	Statsforvalter
Hanna Mårtensson	Prosjektleder	Oslo Construction City
Hilde Marit Mobråthen	Rådgiver	Utviklingstjenester sykehjem Lørenskog kommune
Bent-Håkon Lauritzen	Prosjektleder	Health Tech
Nina Camilla Steen	Karriereveileder	Veiledningssenter
Glenn Kasland	Karriereveileder	Veiledningssenter
Björg Torill Madsen	Direktør helse og mestring	Lillestrøm kommune
Ann Kristin Huseby	Markedskordinator	NAV Vest-Viken
Monica Bye	Opplæringskordinator	NAV Øst-Viken
Liv Bjørkgård	Rektor	Realfagsgymnas
Anne Jorunn Ravndal	Daglig leder	Nosytten-nettverket (No17)
Elin Marie H. Stabbetorp	Organisasjonssjef	Akershus Bondelag

Milepæler



Dato	Milepæl	Resultat
29.01	Første styringsgruppemøte (formell start)	Oppdrag og arbeidsform bekreftet; lansering av nettsider.
28.02	Kick-off koordineringsgruppe (Son)	Mandatprosess og rolleavklaring.
28.03	Innspillsmøte «Hva trenger Akershus fylke Kompetanseforum for» (hos AFK)	Innsamling av behov/forventninger fra økosystemet, i samarbeid med Fafo v/Kaja Reegård
30.04	Styringsgruppemøte (mandat)	Klart oppdrag og fullmakt.
25.06	Strategisk samling koordineringsgruppe (Hennie Onstad)	To spor: møteplass + testpiloter. Tre funksjoner: kunnskapsbank, koblingsboks og katalysator.
4.09	Afterwork/Kickwork (minisamling, OsloMet)	Olav Schewe delte funn fra sin doktorgrad Lær å lære + innspillsrunde piloter.
6.10.	Koordineringsgruppemøte (på TEAMS)	Oppfølging for strategisamling – skisser testepiloter
22.10.	Styringsgruppens strategisamling (hos NHO)	Strategiprosess med Tale Skjølsvik, OsloMet + piloter
5.11	Temaworkshop i regi av regionalplan for Oslo og Akershus	50 deltakere for å diskutere utfordringer innen utdanning og kompetanse
19.11	Koordineringsgruppemøte (hos Høyskolen Kristiania)	Visjon/formål diskusjon og innspill forumdeltakere
3.12	Styringsgruppemøte (på Rådhuset)	Vedtak strategiplattformen og forumdeltakere
19.12	Juletreff (med LIVE Podcast om Future Skills)	Første nettverksbygging på tvers av forumsdeltakere

Kunnskapsgrunnlag



I etableringsåret 2025 har Kompetanseforum Akershus lagt stor vekt på å begynne å bygge et solid kunnskapsgrunnlag for å forstå regionens kompetansebehov og omstillingsutfordringer. Arbeidet bygger på analyser, rapporter og innsikter hentet fra næringsliv, forskning og sektorspesifikke kunnskapskilder. Dette kunnskapsgrunnlaget utgjør fundamentet og prioriteringene i forumets arbeid.

Kunnskap om kompetansebehov. Analysegrunnlag for Kompetanseforum Akershus.

Fafos notat med en kortfattet oversikt over arbeidslivets etterspørsel etter kompetanse og arbeidskraft – for Norge generelt og Akershus spesielt.

Gründere, oppstart og vekst i Oslo og Akershus. Menon Economics har, på oppdrag fra Oslo kommune og Akershus fylkeskommune, kartlagt og sett på hindringer og utfordringer oppstartsselskaper møter når de skal utvikles til vekstselskaper.

Landbruksbasert næringsutvikling i Akershus. Ringvirkninger og muligheter for bærekraftig vekst. Menon Economics på oppdrag fra Akershus fylkeskommune.

Arbeidsmarkedet for IKT-spesialister fram mot 2030. Rapporten er utarbeidet av Samfunnsøkonomisk Analyse og gir viktig innsikt i behovet for IKT-spesialister i Norge fram mot 2030. IKT-kompetanse har stor relevans i Akershus. Derfor ble Akershus fylkeskommune sammen med Abelia, EL og IT Forbundet, Finans Norge, Finansforbundet, NHO, NHO Elektro, NITO, Tekna og Negotia oppdragsgivere for denne analysen.

I tillegg ble det gjennomført analyse av søknader til fylkeskommunens næringstilskuddsordninger for 2024–2025, som gir et bilde av hvilke kompetanser som etterspørres mest. Selv om bildet er ufullstendig og reflekterer prioriterte områder i enkelte tilskuddsordninger – ikke hele bredden av kompetansebehov i næringslivet, ga det verdifull innsikt.

Samtidig ble det gjort analyse av synspunktene fra regionale aktører som har gitt innspill i høringen av planprogrammet for den regionale planen for kompetanse, omstilling og verdiskaping i Oslo og Akershus. Internasjonale trender var også viktige i innsiktsarbeidet.

Kunnskapsbank på nettsidene

På nettsidene til Kompetanseforum ble det bygget opp en digital, kontinuerlig oppdatert kunnskapsbank med aktuelle rapporter, analyser og data som er relevant for de som ønsker innsikt i kompetanseområde.

Innsikten er brukt i arbeidet med testpiloter og møteplasser. En utdypet analyse ble formidlet i artikler på nettsidene:

- Kompetanse løfter landbruket
- Davos 2026: Jobber og ferdigheter i endring
- Kompetansebehov: innsikt fra næringslivets søknader
- Kompetanse som drivkraft for gründerskap i Akershus
- Ny rapport: Kunnskap om kompetansebehovene i Akershus (Fafo)
- Akershus har behov for arbeidskraft med realfaglig utdanning
- Bedriftsundersøkelsen: Hvilke behov har bedriftene i Akershus?
- Næringslivet trenger mer kompetanse

Formålet er å dokumentere innsiktene som ligger til grunn for forumets arbeid og gi en viss forståelse av de identifiserte behovene.



Hovedfunn



Det samlede kunnskapsgrunnlaget viser at Akershus står i et kompetanseskifte drevet av teknologi, bærekraft og demografi. På tvers av bransjer, sektorer og datakilder fremkommer fem tydelige kompetanseområder som vurderes som kritiske for regionens utvikling.

Digital og teknologisk kompetanse

Behovet for digital kompetanse går igjen i alle datakilder og omtales som den mest gjennomgående kompetanseutfordringen. Bedrifter etterspør kompetanse innen kunstig intelligens, automatisering, robotikk, dataanalyse og IT-sikkerhet, samt digital forståelse i alle yrkesgrupper.

Kompetanse for grønn omstilling

Både næringsliv og landbruk signaliserer økt behov for kompetanse innen energioptimalisering, sirkulærøkonomi, miljøregnskap, resirkulering og teknologier som støtter bærekraftig produksjon. I landbruket peker det nye kunnskapsgrunnlaget på behov innen agronomi og biologi kombinert med klimavennlig teknologi, inkludert presisjonsjordbruk og digital produksjonsteknologi.

Fagarbeidere og teknologiyrker

Det er vedvarende knapphet på kvalifisert arbeidskraft, særlig innen helse- og omsorg, IKT, og fagarbeidere i tekniske yrker – med geografiske variasjoner i regionen. Realfagene vil være helt avgjørende for å utvikle energiområdet, bygge moderne forsvarsteknologi og cybersikkerhet, ta i bruk kvanteteknologi og kunstig intelligens, møte fremtidens helse og omsorgsbehov med helseteknologi og forvalte naturen på en god måte. Akershus sammen med Oslo, har nettopp næringsliv med særegne kompetansemiljøer innen akkurat disse områdene.

Innovasjons- og entreprenørskapskompetanse

Rapportene peker på kompetansegap innen kapitalinnhenting, kommersialisering, forskningsbasert innovasjon og samarbeid mellom gründere, etablerte bedrifter og offentlige aktører. Nettverkskompetanse og evne til skalering er særlig etterspurt.

Tverrgående ferdigheter

Trender belyst i bl.a. rapportene til World Economic Forum viser at myke ferdigheter får økende betydning i et arbeidsliv preget av usikkerhet og omstilling. Krittisk tenkning, tilpasningsevne, emosjonell intelligens og tverrfaglig samarbeid trekkes frem som avgjørende ferdigheter på tvers av bransjer.

Møteplass og bredde

I 2025 ble det etablert et levende forum med variert aktivitet – strategisamlinger, innspillmøter, faglig-sosiale nettverksarenaer og styrings- og koordineringsmøter. Dialogen ble åpnet mot kommuner, næringsliv, partene i arbeidslivet, utdanningsinstitusjoner og innovasjonsmiljøer. Dette utgjør det sentrale økosystemet som fungerer som et breddeforum for løpende dialog og samhandling.

Strategiprosess

I 2025 utviklet KFA grunnlaget for en strategisk plattform – ledet av professor Tale Skjølvik (OsloMet) – for operasjonalisering av mandatet i 2026. Arbeidet inkluderte fremtidstenkning og konkretisering av aktiviteter. Det ble ferdigstilt og vedtatt i slutten av 2025.

Den overordnede strategiske plattformen (visjon, formål, funksjoner og initiativer) utgjør rammeverket for 2026, og beskriver hvordan møtearenaer, piloter og metodeutvikling skal virke sammen.

Kompetanseforumet har en dynamisk tilnærming til utvikling. I samme ånd ble det ønskelig å anvende en dynamisk og agil strategitilnærming som har til hensikt å skape retning. Strategien ble bygget opp ikke rundt satsningsområder og mål, men rundt overordnet retning og forumets funksjoner.

Pilotspor – fra idé til utvelgelse

Prinsipper og prosess

I arbeidet med den strategiske plattformen er det lagt opp til testing av piloter. Det er valgt en eksperimentell tilnærming («fail fast & learn», Kolbs læringssirkel). For å komme i gang har koordineringsgruppen foreslått noen innledende piloter for å prøve ut samarbeidsformer og innhold. Disse vil gi viktig læring, og evalueringen av dem vil danne grunnlag for videre utvikling av prioriteringskriterier, organisering og andre rammer når eventuelle hovedpiloter settes i gang i 2026.

Etter anbefalingen fra styringsgruppen har fylkesråden for Næring, idrett, mangfold og folkehelse i Akershus fylkeskommune vedtatt å gi støtte til fire prosjekter.

Testpiloter

De fire testpilotene retter seg mot behov i næringslivet i Akershus og har tematisk fokus på realfag, agritech, bærekraft og kompetansepartnerskap.

Pilotene er godt forankret hos samarbeidende aktører, og alle prosjektene bygger på tverrsektorielt samarbeid mellom flere utdanningsinstitusjoner, næringsliv og offentlige aktører. Prosjektene har som mål å:

- knytte akademisk kunnskap til praktiske anvendelser i næringslivet
- utvikle arbeidsrelevant innhold i utdanning
- styrke studenters engasjement og fremme skalerbare modeller
- videreutvikle regionale kompetansepartnerskap

Pilottittel	Ansvarlig
Kompetanseledelse i partnerskap	OsloMet
Tverrfaglig kompetanse for agritech	NMBU
Node60 Studentdag	Kunnskapsbyen Lillestrøm
Bærekraft og bærekraftrapportering i	NMBU



Norges miljø- og
biovitenskapelige
universitet



Kristiania



AKERSHUS
FYLKESKOMMUNE

Kompetanseledelse i partnerskap mars/april 2026

Vil du være med å forme fremtidens kompetanse og arbeidsliv?

Samspill med regionale og nasjonale prosesser og planer

Etableringen av KFA følger opp fylkestingets beslutning (slutten av 2024) om et krafttak for kompetanseutvikling og bedre samsvar mellom behov og tilbud. Kompetanseforum Akershus er en del av det regionale kompetanseutviklingssystemet, og er koblet til arbeidet med regional plan for kompetanse, omstilling og verdiskaping i Oslo og Akershus, samt næringsstrategi og landbruksstrategi i Akershus.

Vi er bevisst på grensegangen mellom kompetanseforumet og tilgrensende arenaer (som f.eks. med Y-nemnda, RSA, NAVs samarbeid, nettverk til KS og Statsforvalter) og på hvilke områder kompetanseforumet har en egen, særskilt funksjon.

Plassering i regionalt og nasjonalt økosystem:

Figur 5-13. Arenaer for samarbeid med arbeidslivet



Kommunikasjon og synlighet

Nettside etablert som felles inngang til «Hva skjer», «Aktuelt» og «Kunnskapsgrunnlag».

16 Aktuelt-saker 2025 har løftet mandatet og strategiprosessen, innsikt fra rapporter og analyser til mobiliseringen av aktører. Målet er å synliggjøre forumets arbeid og styrke kunnskapsdelingen.

Resultater

- Mandat opparbeidet i felleskap og vedtatt
- Kunnskapsgrunnlag styrket ved å samle innspill av kvalitativ karakter og utarbeidelse av rapporter og analyser. Kartlagt sentrale behov – prioriterte tematikker identifisert
- Strategisk plattform utviklet og forankret som ramme for 2026
- Pilotspor definert og fire testpiloter satt i gang
- Breddeforum rekruttert
- Gjennom året samlet vi mange ledere og fagpersoner, på tvers av sektorer og forvaltningsnivå, for kunnskapsdeling, identifisering av floker og for å bidra til løsninger. Vi har bygget relasjoner og økt gjensidig kunnskap om hverandres arbeid, roller, måter å jobbe på, muligheter og begrensninger.

Nøkkeltall 2025



Etableringsår: samspill, kunnskapsgrunnlag og læring

Antall styringsgruppemøter	4
Antall koordineringsgruppemøter	4
Innspillsmøter	2
Strategiske samlinger	2
Faglig-sosiale samlinger	2
Analyser	4
Testpiloter	4
Webartikler	16



Læring og forbedringer

Etableringsåret har gitt verdifulle erfaringer som videreutvikler forumets arbeidsform. De viktigste læringspunktene er:

- behov for tydeligere kobling mellom kunnskapsgrunnlag og tiltak
- behov for en smart møteplassrytme
- viktigheten av å utvikle metodikk for mobilisering og fremdrift på tvers
- behov for strategi som er agilt og dynamisk, som stakker ut retning, bygger relasjoner og har eksperimentert tilnærming

